



CÂMARA MUNICIPAL DE ILHA COMPRIDA

AUTÓGRAFO Nº 011/2022

(Projeto de Lei nº 013/2022)

DISPÕE SOBRE ALTERAÇÕES DA LEI MUNICIPAL Nº 803, DE 03 DE MARÇO DE 2010 E SEUS ANEXOS, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

Andressa Marques Moreira Ceroni, Presidente da Câmara Municipal de Ilha Comprida/SP, no uso das atribuições legais e com fulcro no dispositivo no inciso V do artigo 26 da Lei Orgânica do Município, **FAZ SABER**, que a Câmara Municipal em sua 1ª Sessão Ordinária, realizada em 01 de fevereiro de 2.022, aprovou por oito votos favoráveis, o Substitutivo nº 01 ao Projeto de Lei nº 013/2022, de autoria da Comissão de Constituição, Justiça e Redação e da Comissão de Orçamento e Finanças, com a seguinte redação:

Art.1º Ficam alteradas as tabelas de referência dos vencimentos constantes no:

- I - ANEXO V - Tabela 1 Referências para cargos efetivos e empregos públicos ligados ao Programa de Saúde da Família;
- II - ANEXO VI - Tabela 2 Referências para cargos em comissão e funções de confiança;
- III - ANEXO VII - Referência ao Plantão Médico em Pronto Atendimento;
- IV - ANEXO VII - Referência do Plantão Médico;
- V - ANEXO VIII - Cargos em Gratificação

Parágrafo único: Para os Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias deverá ser aplicado o reajuste salarial no importe de 12,90%, em atendimento ao reajuste do piso salarial nacional destas categorias.

Art. 2º Fica alterado o parágrafo único do art. 10A, da Lei nº 803, de 03 de março de 2010, que passa a vigorar com a seguinte redação:

"Art. 10A - ...

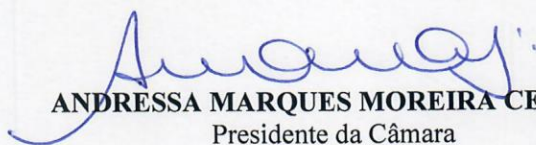
...

Parágrafo único - Será realizado reajuste anual, de acordo com o reajuste municipal, conforme disposto no ANEXO VIII - CARGOS EM GRATIFICAÇÃO."

Art. 3º As despesas decorrentes da execução da presente Lei, serão atendidas por conta das dotações próprias, consignadas no Orçamento vigente e suplementadas, se necessário, de acordo com as normas legais vigentes.

Parágrafo único: É parte integrante da presente Lei, o estudo de impacto financeiro que a acompanha.

Art. 4º Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, retroagindo seus efeitos a partir de 1º de janeiro de 2022.


ANDRESSA MARQUES MOREIRA CERONI
Presidente da Câmara



CÂMARA MUNICIPAL DE ILHA COMPRIDA

ANEXO V – TABELA I REFERÊNCIAS PARA CARGOS EFETIVOS E EMPREGOS PÚBLICOS LIGADOS AO PROGRAMA DE SAÚDE DA FAMÍLIA

Grau											
Referência	Inicial	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1*	R\$ 13,65	R\$ 13,92	R\$ 14,19	R\$ 14,46	R\$ 14,74	R\$ 15,01	R\$ 15,28	R\$ 15,56	R\$ 15,83	R\$ 16,10	R\$ 16,38
2*	R\$ 19,65	R\$ 20,04	R\$ 20,43	R\$ 20,83	R\$ 21,22	R\$ 21,61	R\$ 22,01	R\$ 22,40	R\$ 22,79	R\$ 23,18	R\$ 23,58
3	R\$ 1.212,00	R\$ 1.236,24	R\$ 1.260,48	R\$ 1.284,72	R\$ 1.308,96	R\$ 1.333,20	R\$ 1.357,44	R\$ 1.381,68	R\$ 1.405,92	R\$ 1.430,16	R\$ 1.454,40
4	R\$ 1.212,00	R\$ 1.236,24	R\$ 1.260,48	R\$ 1.284,72	R\$ 1.308,96	R\$ 1.333,20	R\$ 1.357,44	R\$ 1.381,68	R\$ 1.405,92	R\$ 1.430,16	R\$ 1.454,40
5	R\$ 1.212,00	R\$ 1.236,24	R\$ 1.260,48	R\$ 1.284,72	R\$ 1.308,96	R\$ 1.333,20	R\$ 1.357,44	R\$ 1.381,68	R\$ 1.405,92	R\$ 1.430,16	R\$ 1.454,40
6	R\$ 1.262,90	R\$ 1.288,16	R\$ 1.313,42	R\$ 1.338,67	R\$ 1.363,93	R\$ 1.389,19	R\$ 1.414,45	R\$ 1.439,71	R\$ 1.464,96	R\$ 1.490,22	R\$ 1.515,48
7	R\$ 1.307,32	R\$ 1.333,47	R\$ 1.359,62	R\$ 1.385,76	R\$ 1.411,91	R\$ 1.438,05	R\$ 1.464,20	R\$ 1.490,35	R\$ 1.516,49	R\$ 1.542,64	R\$ 1.568,79
8	R\$ 1.396,21	R\$ 1.424,13	R\$ 1.452,06	R\$ 1.479,98	R\$ 1.507,91	R\$ 1.535,83	R\$ 1.563,75	R\$ 1.591,68	R\$ 1.619,60	R\$ 1.647,53	R\$ 1.675,45
9	R\$ 1.456,41	R\$ 1.485,54	R\$ 1.514,67	R\$ 1.543,80	R\$ 1.572,92	R\$ 1.602,05	R\$ 1.631,18	R\$ 1.660,31	R\$ 1.689,44	R\$ 1.718,56	R\$ 1.747,69
10	R\$ 1.622,69	R\$ 1.655,15	R\$ 1.687,60	R\$ 1.720,05	R\$ 1.752,51	R\$ 1.784,96	R\$ 1.817,41	R\$ 1.849,87	R\$ 1.882,32	R\$ 1.914,78	R\$ 1.947,23
11	R\$ 1.727,35	R\$ 1.761,89	R\$ 1.796,44	R\$ 1.830,99	R\$ 1.865,53	R\$ 1.900,08	R\$ 1.934,63	R\$ 1.969,17	R\$ 2.003,72	R\$ 2.038,27	R\$ 2.072,82
12	R\$ 1.786,11	R\$ 1.821,83	R\$ 1.857,56	R\$ 1.893,28	R\$ 1.929,00	R\$ 1.964,72	R\$ 2.000,45	R\$ 2.036,17	R\$ 2.071,89	R\$ 2.107,61	R\$ 2.143,33
13	R\$ 1.892,19	R\$ 1.930,04	R\$ 1.967,88	R\$ 2.005,72	R\$ 2.043,57	R\$ 2.081,41	R\$ 2.119,25	R\$ 2.157,10	R\$ 2.194,94	R\$ 2.232,79	R\$ 2.270,63
14	R\$ 2.176,01	R\$ 2.219,53	R\$ 2.263,05	R\$ 2.306,57	R\$ 2.350,10	R\$ 2.393,62	R\$ 2.437,14	R\$ 2.480,66	R\$ 2.524,18	R\$ 2.567,70	R\$ 2.611,22
15	R\$ 2.251,48	R\$ 2.296,51	R\$ 2.341,54	R\$ 2.386,57	R\$ 2.431,60	R\$ 2.476,63	R\$ 2.521,66	R\$ 2.566,69	R\$ 2.611,72	R\$ 2.656,75	R\$ 2.701,78
16	R\$ 2.342,31	R\$ 2.389,15	R\$ 2.436,00	R\$ 2.482,84	R\$ 2.529,69	R\$ 2.576,54	R\$ 2.623,38	R\$ 2.670,23	R\$ 2.717,07	R\$ 2.763,92	R\$ 2.810,77
17	R\$ 2.760,29	R\$ 2.815,50	R\$ 2.870,70	R\$ 2.925,91	R\$ 2.981,11	R\$ 3.036,32	R\$ 3.091,53	R\$ 3.146,73	R\$ 3.201,94	R\$ 3.257,14	R\$ 3.312,35
18	R\$ 3.001,98	R\$ 3.062,02	R\$ 3.122,06	R\$ 3.182,10	R\$ 3.242,14	R\$ 3.302,18	R\$ 3.362,22	R\$ 3.422,26	R\$ 3.482,29	R\$ 3.542,33	R\$ 3.602,37
19	R\$ 3.540,69	R\$ 3.611,50	R\$ 3.682,32	R\$ 3.753,13	R\$ 3.823,94	R\$ 3.894,76	R\$ 3.965,57	R\$ 4.036,38	R\$ 4.107,20	R\$ 4.178,01	R\$ 4.248,83
20	R\$ 4.316,22	R\$ 4.402,54	R\$ 4.488,87	R\$ 4.575,19	R\$ 4.661,51	R\$ 4.747,84	R\$ 4.834,16	R\$ 4.920,49	R\$ 5.006,81	R\$ 5.093,14	R\$ 5.179,46
21	R\$ 5.361,61	R\$ 5.468,84	R\$ 5.576,08	R\$ 5.683,31	R\$ 5.790,54	R\$ 5.897,77	R\$ 6.005,00	R\$ 6.112,24	R\$ 6.219,47	R\$ 6.326,70	R\$ 6.433,93
22	R\$ 6.734,49	R\$ 6.869,18	R\$ 7.003,87	R\$ 7.138,56	R\$ 7.273,25	R\$ 7.407,94	R\$ 7.542,63	R\$ 7.677,32	R\$ 7.812,01	R\$ 7.946,70	R\$ 8.081,39
23	R\$ 7.806,73	R\$ 7.962,87	R\$ 8.119,00	R\$ 8.275,13	R\$ 8.431,27	R\$ 8.587,40	R\$ 8.743,54	R\$ 8.899,67	R\$ 9.055,81	R\$ 9.211,94	R\$ 9.368,08
24	R\$ 9.062,45	R\$ 9.243,70	R\$ 9.424,95	R\$ 9.606,20	R\$ 9.787,45	R\$ 9.968,70	R\$ 10.149,95	R\$ 10.331,20	R\$ 10.512,45	R\$ 10.693,70	R\$ 10.874,94
25	R\$ 13.040,56	R\$ 13.301,37	R\$ 13.562,18	R\$ 13.822,99	R\$ 14.083,80	R\$ 14.344,61	R\$ 14.605,42	R\$ 14.866,23	R\$ 15.127,04	R\$ 15.387,86	R\$ 15.648,67
26	R\$ 15.643,56	R\$ 15.956,43	R\$ 16.269,30	R\$ 16.582,18	R\$ 16.895,05	R\$ 17.207,92	R\$ 17.520,79	R\$ 17.833,66	R\$ 18.146,53	R\$ 18.459,40	R\$ 18.772,27
27	R\$ 21.062,12	R\$ 21.483,36	R\$ 21.904,60	R\$ 22.325,85	R\$ 22.747,09	R\$ 23.168,33	R\$ 23.589,57	R\$ 24.010,82	R\$ 24.432,06	R\$ 24.853,30	R\$ 25.274,54

*Valor hora



CÂMARA MUNICIPAL DE ILHA COMPRIDA

ANEXO VI –Tabela 2
REFERÊNCIAS PARA CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES DE CONFIANÇA

Referência	Caráter	Valor
1	confiança e ou comissão	R\$ 1.872,11
2	confiança e ou comissão	R\$ 2.305,06
3	confiança e ou comissão	R\$ 2.880,97
4	confiança e ou comissão	R\$ 3.456,90
5	confiança e ou comissão	R\$ 4.032,84
6	confiança e ou comissão	R\$ 4.753,09
7	confiança e ou comissão	R\$ 6.336,56
8	confiança e ou comissão	R\$ 7.921,37
9	confiança e ou comissão	R\$ 12.098,53
10	confiança e ou comissão	R\$ 4.160,40

ANEXO VII - TABELA 3
REFERÊNCIA DO PLANTÃO MÉDICO EM PRONTO ATENDIMENTO

			Grau									
Referência	Período	Inicial	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1*	De segunda-feira a sexta-feira	R\$ 114,11	R\$ 116,39	R\$ 118,67	R\$ 120,96	R\$ 123,24	R\$ 125,52	R\$ 127,80	R\$ 130,08	R\$ 132,37	R\$ 134,65	R\$ 136,93
2*	Sábados e domingos	R\$ 124,97	R\$ 127,47	R\$ 129,97	R\$ 132,47	R\$ 134,97	R\$ 137,46	R\$ 139,96	R\$ 142,46	R\$ 144,96	R\$ 147,46	R\$ 149,96
3*	Feriados nacionais, estaduais e municipais	R\$ 135,84	R\$ 138,55	R\$ 141,27	R\$ 143,99	R\$ 146,70	R\$ 149,42	R\$ 152,14	R\$ 154,85	R\$ 157,57	R\$ 160,29	R\$ 163,00
3*	Dia 24 e 25 de dezembro	R\$ 135,84	R\$ 138,55	R\$ 141,27	R\$ 143,99	R\$ 146,70	R\$ 149,42	R\$ 152,14	R\$ 154,85	R\$ 157,57	R\$ 160,29	R\$ 163,00
3*	Do dia 31 de dezembro a 05 de janeiro	R\$ 135,84	R\$ 138,55	R\$ 141,27	R\$ 143,99	R\$ 146,70	R\$ 149,42	R\$ 152,14	R\$ 154,85	R\$ 157,57	R\$ 160,29	R\$ 163,00
3*	Durante o carnaval, compreendendo de sexta-feira até a quarta-feira de cinzas	R\$ 135,84	R\$ 138,55	R\$ 141,27	R\$ 143,99	R\$ 146,70	R\$ 149,42	R\$ 152,14	R\$ 154,85	R\$ 157,57	R\$ 160,29	R\$ 163,00

*Valor hora

ANEXO VII
REFERÊNCIA DO PLANTÃO MÉDICO

REFERÊNCIA	VALOR
12 horas	R\$ 1.955,40



CÂMARA MUNICIPAL DE ILHA COMPRIDA

ANEXO VIII CARGOS EM GRATIFICAÇÃO

1	1	RESPONSÁVEL TÉCNICO - ENFERMAGEM	R\$ 1.085,89
2	1	RESPONSÁVEL TÉCNICO - FARMÁCIA	R\$ 380,35
3	1	RESPONSÁVEL TÉCNICO - ODONTOLOGIA	R\$ 2.173,42
4	1	RESPONSÁVEL TÉCNICO – TÉCNICO EM RADIOLOGIA	R\$ 1.304,06
5	1	DIRETOR TÉCNICO - MEDICINA	R\$ 1.304,06

A



CÂMARA MUNICIPAL DE ILHA COMPRIDA



Município de Ilha Comprida Estância Balneária Departamento de Planejamento



Relatório resumido nº 006

Assunto: Impacto financeiro do reajuste salarial para 2022

O presente relatório trata de estudo para a definição de reajuste salarial dos servidores do Poder Executivo do Município de Ilha Comprida.

Legislação a ser considerada:

1. Na Medida Provisória nº 1.091/2021, o salário mínimo foi reajustado para R\$1.212,00 a partir de janeiro de 2022.
 - a. Salário mínimo anterior de R\$1.100,00, implicando um aumento de 10,18%
 - b. Referências 3, 4 e 5 da Lei Municipal nº 803/2010 estão abaixo do novo salário.
 - c. 43% dos aposentados e pensionistas, remanescentes do Regime Previdenciário Próprio, recebem o valor equivalente a um salário mínimo.
2. A LEI Nº 13.708, DE 14 DE AGOSTO DE 2018, regula o exercício profissional dos Agentes Comunitários de Saúde e dos Agentes de Combate às Endemias.
 - a. Concedeu reajuste de 12,90% do piso nacional dos ACS e ACE, que passa de R\$ 1.550,00 para R\$ 1.750,00
 - b. Salário aplicado no município atualmente é de R\$1.560,13, diferença de 12,17%
3. A LEI MUNICIPAL nº 1216/2015, que dispõe sobre o conselho tutelar, indica mensalmente um "pró-labore" igual a 3,5 (três vezes e meio) o valor do Salário Mínimo estabelecido pelo Governo Federal, perfazendo um total de R\$ 4.242,00 mensal de acordo com o novo salário mínimo, implicando o reajuste de 10,18%.
4. A LEI FEDERAL nº 11.738/2008, de acordo com o parecer nº 36/2009, da Advocacia Geral da União, inicialmente, reajusta o piso do magistério para R\$ R\$3.845,34 com crescimento de 33,23% frente ao valor de 2020. Entretanto ainda não foi aprovado pelo Governo Federal, assim sendo o reajuste será o mesmo dos demais servidores da municipalidade.
 - a. O piso aplicado no município atualmente é de R\$2.886,24.

Despesas com pessoal X Receita Corrente Líquida - RCL

1. As despesas com pessoal empenhadas no exercício de 2021 foram de R\$46.173.636,11, o equivalente a 43,95% da Receita Corrente Líquida (R\$105.065.601,52).



CÂMARA MUNICIPAL DE ILHA COMPRIDA



Município de Ilha Comprida Estância Balneária

Departamento de Planejamento



2. No exercício de 2022, de acordo com a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LOA, a receita corrente líquida foi estimada em R\$88,7 milhões. Neste caso, o limite máximo de despesas com pessoal, segundo a Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF equivale a R\$47.898 mil.
3. Quando se estimou a receita corrente líquida, em julho/agosto de 2021 a estimativa de Royalties para 2022 era de R\$20.629,97 mil segundo a ANP (fonte: <http://app.anp.gov.br/anp-cpl-web/public/sigep/consulta-estimativa-royalties/consulta.xhtml>). Entretanto em dezembro de 2021, até a presente data, na mesma fonte, esta estimativa majorou em R\$4.013,4 mil perfazendo para 2022 R\$ 24.643,37 mil
4. De acordo com o item 3 acima, podemos considerar com RCL para 2022, R\$92.700.000,00, possibilitando o limite máximo (54%) de Despesas de Pessoal no valor de R\$50,058 mil.

Quadro de Pessoal

1. Considerou-se a média de 806 servidores no exercício de 2021, em todas as áreas, incluindo estatutários, comissionados, tempo determinado, conselho tutelar, aposentados, pensionistas e subsídios.
2. A mesma média do item 1 acima será aplicada na estimativa para 2022, posto que nada indica aumento no quadro. Mesmo com um concurso público em andamento, grande parte substituirá cargos que hoje estão contratados por tempo determinado, levando-se em consideração também que neste caso os estatutários não têm direito ao FGTS de 8% sobre a remuneração.

Estimativas

Na tabela abaixo temos o cálculo dos limites para despesas com pessoal, em relação à RCL estimada para 2022. Obtêm-se R\$47.555.100,00 no caso do limite prudencial e R\$50.058.000 no caso de limite máximo.

	Limite Prudencial	Limite Máximo
RCL 2022	51,30%	54%
R\$ 92.700.000,00	R\$ 47.555.100,00	R\$ 50.058.000,00

Na próxima tabela está o percentual referente às despesas de 2021, ou seja no limite prudencial poderia se ter um reajuste de 2,99% em relação a 2021, assim como um reajuste de

Página 2 de 3

✱



CÂMARA MUNICIPAL DE ILHA COMPRIDA



Município de Ilha Comprida Estância Balneária Departamento de Planejamento



8,41% no caso do limite máximo. Trata-se da comparação da tabela acima, que trata do RCL de 2022 calculados os limites como se as despesas se mantivessem inalteradas.

	Limite Prudencial	Limite Máximo
Despesas Pessoal 2021	Diferença %	Diferença %
R\$ 46.173.636,11	2,99%	8,41%

Em qualquer um dos casos acima, 2,99% ou 8,41%, está abaixo do reajuste do salário mínimo nacional que foi de 10,18%. Desta forma, claramente não é possível acompanhar o mesmo reajuste. Entretanto entende-se que existe uma perda salarial dos servidores, inclusive porque não houve ajuste nas remunerações no exercício de 2021. Este estudo definiu o percentual de 4,01%, entendendo que este é compatível com a necessidade dos servidores e a situação financeira do município. Abaixo a tabela demonstrativa.

	Despesas Pessoal 2022	
Despesas Pessoal 2021	Reajuste %	R\$
R\$ 46.173.636,11	4,01%	R\$ 48.025.198,92

Entretanto este não é o valor final de despesas com pessoal para o exercício de 2022, visto que como demonstrado nos itens 1, 2 e 3, da legislação considerada, é obrigatório o aumento com outros índices para os cargos de agente comunitário, agente de endemias e dos servidores, aposentados e pensionistas que mesmo com o aumento de 4,01% ficariam abaixo do salário mínimo. Assim sendo segue o valor final estimado para as despesas com pessoal para 2022, bem como o percentual da RCL a ser aplicado.

RCL 2022	Despesas 2022	%RCL
R\$ 92.700.000,00	R\$ 48.225.000,00	52,02%

Conclui-se que o percentual indicado é ainda um pouco acima do limite prudencial, portanto seria importante um trabalho para o aumento da receita estimada para 2022, diminuindo-se assim o percentual de RCL para alcançar o limite de 51,3% que como o próprio nome diz é prudencial.

Sendo o que tínhamos a apresentar.

Paulo Marcel de Souza Leite

Diretor do Departamento de Planejamento

Página 3 de 3

A